



## ΕΘΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΕΡΕΥΝΩΝ (ΕΚΚΕ)

Κρατίνου 9 και Αθηνάς, Τ.Κ. 105 52 Αθήνα, τηλ. 210-7491673-5

### ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ & ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Πληροφορίες: Μπαφέτη Μ.  
Τηλ.: 210-7491706  
e-mail: mpafeti@ekke.gr

Αρ. πρωτ.: 3379/1203  
Αθήνα, 02.11.2023

Προς κάθε ενδιαφερόμενο

### **Θέμα: «Πρόσκληση υποβολής προσφοράς για την απευθείας ανάθεση υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας».**

Βάσει σχετικής απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου του ΕΚΚΕ, παρακαλούμε, εφ' όσον το επιθυμείτε, να υποβάλετε οικονομοτεχνική προσφορά για την υπηρεσία παροχής συμβουλών σε θέματα υγείας (Ιατρού Εργασίας), προϋπολογισθείσας δαπάνης € 3.500,00, πλέον ΦΠΑ, σύμφωνα με την αναλυτική περιγραφή των Παραρτημάτων Α' (Τεχνικές Προδιαγραφές) & Β' (Πίνακες προσωπικού και ωρών απασχόλησης Ιατρού Εργασίας) της παρούσας. Η διαδικασία που θα ακολουθηθεί για τη σύναψη της σύμβασης είναι η απευθείας ανάθεση βάσει του άρθρου 118 του ν. 4412/2016.

**CPV:** 71317210-8 «Υπηρεσίες παροχής συμβουλών σε θέματα υγείας και ασφάλειας»

**Αναθέτουσα Αρχή:** ΕΚΚΕ

**Αντικείμενο της σύμβασης:** Η παροχή υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 3850/2010, για ένα έτος από την υπογραφή της σύμβασης.

**Κριτήριο Ανάθεσης:** Η πλέον συμφέρουσα οικονομική προσφορά, αποκλειστικά βάσει τιμής.

**Χρόνος και τρόπος υποβολής προσφοράς:** Η προσφορά υποβάλλεται στην ηλεκτρονική διεύθυνση: [ekaranik@ekke.gr](mailto:ekaranik@ekke.gr) και [mpafeti@ekke.gr](mailto:mpafeti@ekke.gr) μέχρι τις 20.11.2023.

**Περιεχόμενο προσφοράς:** Η προσφορά περιλαμβάνει τα κάτωθι:

1. Έντυπο οικονομικής προσφοράς, σύμφωνα με το υπόδειγμα του συνημμένου Παραρτήματος Γ'.

2. Υπεύθυνη δήλωση από τον προσφέροντα ή του/των νομίμου/-ων εκπροσώπου/ων στην περίπτωση νομικού προσώπου, στην οποία δηλώνεται ότι ο προσφέρων αποδέχεται πλήρως τους όρους της παρούσας και των Παραρτημάτων της Α' και Β'.

3. Απόσπασμα ποινικού μητρώου του Διευθύνοντα Συμβούλου και των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου ή Υπεύθυνη δήλωση του προσφέροντα ή του/των νομίμου/-ων εκπροσώπου/ων (στην περίπτωση νομικού προσώπου) ότι δεν συντρέχουν οι λόγοι

αποκλεισμού της § 1 του άρθρου 73 του ν. 4412/2016. Η υπεύθυνη δήλωση γίνεται δεκτή, μόνον εφ' όσον έχει συνταχθεί μετά την κοινοποίηση της παρούσας.

4. Αποδεικτικό ενημερότητας για χρέη προς το Δημόσιο.

5. Βεβαίωση ασφαλιστικής ενημερότητας.

6. Νομιμοποιητικά έγγραφα νόμιμης σύστασης και εκπροσώπησης (σε περίπτωση νομικού προσώπου).

7. Η μη υποβολή των ανωτέρω δικαιολογητικών 3, 4, 5, 6 κατά την κατάθεση της προσφοράς δεν επιφέρει τον αποκλεισμό του υποψηφίου. Ο τελικός ανάδοχος, πριν από την ανάθεση της σύμβασης, οφείλει να υποβάλει τα εν λόγω δικαιολογητικά.

8. Οποιοδήποτε δικαιολογητικό πιστοποιεί την κατοχή ή/και την άσκηση της ειδικότητας της ιατρικής της εργασίας.

**Χρόνος ισχύος προσφοράς:** Η προσφορά δεσμεύει τον προσφέροντα για 120 ημέρες μετά την υποβολή της. Η προσφερόμενη τιμή δεν θα πρέπει να υπερβαίνει το ύψος της προϋπολογισθείσας δαπάνης. Προσφορά που υπερβαίνει το ύψος της προϋπολογισθείσας δαπάνης απορρίπτεται.

**Προϋπολογισθείσα δαπάνη:** € 3.500,00, συμπεριλαμβανομένου Φ.Π.Α 24%. Η δαπάνη βαρύνει τον Ειδικό Λογαριασμό Κονδυλίων Έρευνας του ΕΚΚΕ.

**Απόρριψη προσφοράς:** Η προσφορά απορρίπτεται, αν:

1. Υποβληθεί εκπρόθεσμα,
2. Υπερβαίνει την εκτιμώμενη δαπάνη,
3. Δεν ορίζει χρόνο ισχύος προσφοράς τουλάχιστον 120 ημερών,
4. Είναι εναλλακτική προσφορά ή αντιπροσφορά.

**Παρακολούθηση και Παραλαβή:** Η παρακολούθηση της εκτέλεσης της σύμβασης και η παραλαβή της γίνεται από αρμόδια Επιτροπή του ΕΚΚΕ.

**Πληρωμή:** Η οικονομική προσφορά του αναδόχου αποτελεί και τη συμβατική αμοιβή του. Τον ανάδοχο βαρύνουν όλες οι νόμιμες υπέρ τρίτων κρατήσεις, οι οποίες παρακρατούνται, όπως και ο φόρος εισοδήματος. Η πληρωμή του αναδόχου πραγματοποιείται, σε ευρώ, με μηνιαία καταβολή της αξίας των υπηρεσιών που παρασχέθηκαν κατά τον εκάστοτε προηγούμενο της πληρωμής μήνα, μετά την προσκόμιση των νόμιμων παραστατικών και δικαιολογητικών, καθώς και κάθε άλλου δικαιολογητικού που τυχόν ήθελε ζητηθεί από τις αρμόδιες υπηρεσίες που ενεργούν τον έλεγχο και την πληρωμή και μετά την οριστική παραλαβή των εργασιών μηνός από την αρμόδια επιτροπή.

Η νόμιμη εκπρόσωπος

Καθηγήτρια Βασιλική Γεωργιάδου  
Διευθύντρια και Πρόεδρος του ΔΣ

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α΄**  
**ΑΝΑΛΥΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΩΝ**

➤ **Προσόντα ιατρού εργασίας**

Τα προσόντα που οφείλει να έχει ο υποψήφιος ιατρός εργασίας είναι αυτά που αναφέρονται στο αρ. 16 του Ν3850/2010 όπως ισχύουν.

➤ **Συμβουλευτικές αρμοδιότητες του ιατρού εργασίας**

Ο ιατρός εργασίας θα παρέχει κατά το διάστημα ισχύος της σύμβασης υποδείξεις και συμβουλές στον εργοδότη, στους εργαζομένους και στους εκπροσώπους τους, γραπτά και προφορικά, σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων.

Τις γραπτές υποδείξεις, ο ιατρός εργασίας καταχωρεί σε ειδικό βιβλίο της επιχείρησης, το οποίο σελιδομετρείται και θεωρείται από την Επιθεώρηση Εργασίας. Ο εργοδότης έχει υποχρέωση να λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται σε αυτό το βιβλίο.

Ειδικότερα ο ιατρός εργασίας συμβουλεύει σε θέματα:

α) σχεδιασμού, προγραμματισμού, τροποποίησης της παραγωγικής διαδικασίας, κατασκευής και συντήρησης εγκαταστάσεων, σύμφωνα με τους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων,  
β) λήψης μέτρων προστασίας κατά την εισαγωγή και χρήση υλών και προμήθειας μέσων εξοπλισμού,

γ) φυσιολογίας και ψυχολογίας της εργασίας, εργονομίας και υγιεινής της εργασίας, της διευθέτησης και διαμόρφωσης των θέσεων και του περιβάλλοντος της εργασίας και της οργάνωσης της παραγωγικής διαδικασίας,

δ) οργάνωσης υπηρεσίας παροχής πρώτων βοηθειών,

ε) αρχικής τοποθέτησης και αλλαγής θέσης εργασίας για λόγους υγείας, προσωρινά ή μόνιμα, καθώς και ένταξης ή επανένταξης μειονεκτούντων ατόμων στην παραγωγική διαδικασία, ακόμη και με υπόδειξη αναμόρφωσης της θέσης εργασίας.

Ο ιατρός εργασίας δεν χρησιμοποιείται για να επαληθεύει το δικαιολογημένο ή μη, λόγω νόσου, απουσίας εργαζομένου.

➤ **Επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων – Καθήκοντα ιατρού εργασίας**

Ο ιατρός εργασίας προβαίνει σε ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων σχετικό με τη θέση εργασίας τους, μετά την πρόσληψη τους ή την αλλαγή θέσης εργασίας, καθώς και σε περιοδικό ιατρικό έλεγχο.

Μερικά για τη διενέργεια ιατρικών εξετάσεων και μετρήσεων παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος σε εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν κάθε φορά. Εκτιμά την καταλληλότητα των εργαζομένων για τη συγκεκριμένη εργασία, αξιολογεί και καταχωρεί τα αποτελέσματα των

εξετάσεων, εκδίδει βεβαίωση των παραπάνω εκτιμήσεων και την κοινοποιεί στον εργοδότη. Το περιεχόμενο της βεβαίωσης πρέπει να εξασφαλίζει το ιατρικό απόρρητο υπέρ του εργαζομένου και μπορεί να ελεγχθεί από τους υγειονομικούς επιθεωρητές του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, για την κατοχύρωση του εργαζομένου και του εργοδότη.

- Ο ιατρός εργασίας επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων προστασίας της υγείας των εργαζομένων και πρόληψης των ατυχημάτων.

Για το σκοπό αυτό:

- α) επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας και αναφέρει οποιαδήποτε παράλειψη, προτείνει μέτρα αντιμετώπισης των παραλείψεων και επιβλέπει την εφαρμογή τους,
- β) επεξηγεί την αναγκαιότητα της σωστής χρήσης των ατομικών μέτρων προστασίας,
- γ) ερευνά τις αιτίες των ασθενειών που οφείλονται στην εργασία, αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών και προτείνει μέτρα για την πρόληψη των ασθενειών αυτών,
- δ) επιβλέπει τη συμμόρφωση των εργαζομένων στους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, ενημερώνει τους εργαζομένους για τους κινδύνους που προέρχονται από την εργασία τους, καθώς και για τους τρόπους πρόληψής τους,
- ε) παρέχει επείγουσα θεραπεία σε περίπτωση ατυχήματος ή αιφνίδιας νόσου. Εκτελεί προγράμματα εμβολιασμού των εργαζομένων με εντολή της αρμόδιας διεύθυνσης υγιεινής της νομαρχίας, όπου εδρεύει η επιχείρηση.

- Ο ιατρός εργασίας έχει υποχρέωση να τηρεί το ιατρικό και επιχειρησιακό απόρρητο.
- Ο ιατρός εργασίας αναγγέλλει μέσω της επιχείρησης στην Επιθεώρηση Εργασίας ασθένειες των εργαζομένων που οφείλονται στην εργασία.
- Ο ιατρός εργασίας ενημερώνεται από τον εργοδότη και τους εργαζομένους για οποιοδήποτε παράγοντα στο χώρο εργασίας που έχει επίπτωση στην υγεία.

Η επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων στον τόπο εργασίας δεν μπορεί να συνεπάγεται οικονομική επιβάρυνση γι' αυτούς και γίνεται κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας τους.

Ο ιατρός εργασίας έχει, κατά την άσκηση του έργου του, ηθική ανεξαρτησία απέναντι στον εργοδότη και στους εργαζομένους. Τυχόν διαφωνία του με τον εργοδότη, για θέματα της αρμοδιότητάς του, δεν μπορεί να αποτελέσει λόγο καταγγελίας της σύμβασής του. Η παράγραφος 4 του άρθρου 15 του Ν3850/2010 έχει εφαρμογή και για τον ιατρό εργασίας.

- Ο ιατρός εργασίας στο πλαίσιο των υποχρεώσεων του και των υποχρεώσεων του εργοδότη, σύμφωνα με τις κείμενες ειδικές διατάξεις, εφόσον η επιχείρηση δεν διαθέτει την κατάλληλη υποδομή, έχει υποχρέωση να παραπέμπει τους εργαζομένους για συγκεκριμένες συμπληρωματικές ιατρικές εξετάσεις. Οι εξετάσεις αυτές διενεργούνται σε ΕΞ.Υ.Π.Π., ή σε κατάλληλες υπηρεσίες του ιδιωτικού τομέα ή σε προσδιοριζόμενες από

τους Υπουργούς Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης αρμόδιες μονάδες των ασφαλιστικών οργανισμών ή του Εθνικού Συστήματος Υγείας (Ε.Σ.Υ.). Στη συνέχεια ο ιατρός εργασίας λαμβάνει γνώση και αξιολογεί τα αποτελέσματα των παραπάνω εξετάσεων.

- Για κάθε εργαζόμενο ο ιατρός εργασίας της επιχείρησης τηρεί σχετικό ιατρικό φάκελο. Επιπλέον καθιερώνεται και περιλαμβάνεται στον ιατρικό φάκελο, ατομικό βιβλιário επαγγελματικού κινδύνου, όπου αναγράφονται τα αποτελέσματα των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων, κάθε φορά που εργαζόμενος υποβάλλεται σε αντίστοιχες εξετάσεις.

#### **Πρόγραμμα εργασίας**

1. Αναγγελία στην επιθεώρηση εργασίας της ανάθεσης των καθηκόντων του Ιατρού εργασίας.
2. Έναρξη & τήρηση βιβλίων για την ασφάλεια & υγιεινή της εργασίας.
3. Διενέργεια ιατρικών εξετάσεων του προσωπικού.
4. Σύνταξη & υποβολή στην επιχείρηση εκθέσεων του Ιατρού εργασίας.

Ο Ιατρός εργασίας θα επισκέπτεται τους εργαζομένους στους χώρους εργασίας όπως αυτοί θα έχουν προσδιοριστεί συμπληρώνοντας σε ετήσια βάση την ελάχιστη παρουσία που επιβάλλει ο Νόμος.

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β΄

Πίνακας προσδιορισμού ωρών απασχόλησης Ιατρού Εργασίας (βάσει του άρθρου 21 του ν. 3850/2010)

Αριθμός μελών προσωπικού	Ώρες ετήσιας απασχόλησης ανά εργαζόμενο	Σύνολο ετήσιας απασχόλησης
66	1,13	74,58

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Γ**  
**(Υπόδειγμα)**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΠΡΟΣΦΟΡΑ**

Σύμφωνα με την υπ' αριθ. πρωτ. ....../...11.2023 πρόσκληση του Εθνικού Κέντρου Κοινωνικών Ερευνών για τη σύναψη σύμβασης με αντικείμενο την παροχή υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας, κατά τις διατάξεις του ν. 3850/2010 περί προστασίας της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων.

[Στοιχεία προσφέροντος]

Δηλώνω ότι δεσμεύομαι από την κατωτέρω προσφερόμενη τιμή, για τη σύναψη της ανωτέρω σύμβασης, εφ' όσον επιλεγώ ως ανάδοχος:

<b>Αριθμός μελών προσωπικού</b>	<b>Αμοιβή ανά ώρα (με ΦΠΑ)</b>	<b>Απαιτούμενες ώρες απασχόλησης από 1.1.-31.12.2024</b>	<b>Συνολικό ετήσιο κόστος (με ΦΠΑ)</b>
	----- €	75	----- €

Η προσφορά ισχύει σύμφωνα με τα οριζόμενα στην πρόσκληση για 120 ημέρες.

[τόπος]                      [χρονολογία]

....., ..... 11.2023

Ο ΠΡΟΣΦΕΡΩΝ  
[υπογραφή – σφραγίδα]